



פרוטוקול ועדת התקשרויות מיום :

משתתפים :

- ניר ים - מנכ"ל המועצה
- כבי שקולניק - גזברית המועצה
- עו"ד חי חיימסון - יועמ"ש
- מתן שטרית - עוזר גזברית המועצה

דיונים והחלטות :

יעוץ בתחום : איוני המלגה - יח' פיקוח ואכיפה

נעשתה פניה ל-3 מציעים הרשומים בפנקס היועצים והתקבלו 3 הצעות כדלהלן:

1. ארן סמך - 20,504 כ"פ מל"מ
2. יטאל סמך - 29,999 כ"פ מל"מ
3. דק אבנר - 64,594 כ"פ מל"מ
4.
5.
6.

המלצת האגף / מחלקה:

.....
.....

החלטה :

- א. חתימת היועמ"ש מהווה חו"ד כי ההתקשרות נשוא פרוטוקול זה פטורה ממכרז, לפי סעיף 3(8) לתוספת השניה לצו המועצות.
- ב. הועדה סבורה כי אין עדיפות למכרז פומבי.

החלטת הוועדה:

.....
.....

מנכ"ל המועצה
ניר ים

גזברית המועצה
כבי שקולניק

יועמ"ש המועצה
עו"ד חי חיימסון



- אבשלום
- אוהד
- אורים
- בארי
- בני נצרים
- גבולות
- דקל
- חולית
- יבול
- ישע
- יתד
- כיסופים
- כרם שלום
- מבטחים
- מגן
- נווה
- ניר יצחק
- ניר עוז
- נירים
- סופה
- עין הבשור
- עין השלושה
- עמיעוז
- פריגין
- צאלים
- צותר
- רעים
- שדה ניצן
- שדי אברהם
- שלומית
- תלמי אליהו
- תלמי יוסף

ועדה	סימון	מסלול	נוהל
ועדת השלושה		תקנה 3 (8)	התקשרות ללא מכרז בחוזה לביצוע עבודה מקצועית הדורשת ידע ומומחיות מיוחדים או יחסי אמון, לצרף בנפרד מכתב הכולל הסבר מפורט
		נוהל יועצים א'	החל מ-10,000 ₪ עד 71,800 ₪ כולל מע"מ, לפחות 3 הצעות מחיר מספר ספקים/יועצים
		נוהל יועצים ב'	החל מ-71,800 ₪ עד 179,400 ₪ כולל מע"מ, לפחות 4 הצעות מחיר מספר ספקים/יועצים
		נוהל יועצים ג'	החל מ-179,400 ₪ עד 358,800 ₪ כולל מע"מ, לפחות 6 הצעות מחיר מספר ספקים/יועצים
ועדת רכש		ועדת רכש א'	החל מ-10,000 ₪ עד 30,000 ₪ כולל מע"מ, לפחות 2 הצעות מחיר
		ועדת רכש ב'	החל מ-30,000 ₪ עד 50,000 ₪ כולל מע"מ, לפחות 3 הצעות מחיר
		ועדת רכש ג'	החל מ-50,000 ₪ עד 71,800 ₪ כולל מע"מ, לפחות 4 הצעות מחיר
ועדת מכרזים		מכרז זוטא א'	החל מ-71,800 ₪ עד 179,400 ₪ כולל מע"מ, חובה 4 הצעות מחיר מספר ספקים
		מכרז זוטא ב'	החל מ-179,400 ₪ עד 358,800 ₪ כולל מע"מ, חובה 6 הצעות מחיר מספר ספקים
		מכרז פומבי	החל מ-358,800 ₪ כולל מע"מ ועד בכלל, חובה פרסום מכרז בעיתונות

שם המבקש: אגף/מח' ביטחון

תאור הפרוייקט: התקנת מערכת חילוקי סיביות

אישור מחיר על ידי ביטחון

ערך הפרוייקט/אומדן: ₪ כולל מע"מ

יועץ מקצועי:

תקציב/תב"ר: 1722/750

אישור מנהלים:

כבי שקולניק - גזברית

אישור הפעלה:

מנהל/ת האגף

תאריך

נר ים - מנכ"ל

תאריך הוצאה	שם הדף	תחום	דף קב"ט
08.11.21	גיוס יועץ \ פרויקטור להקמת תחום פיקוח	פיקוח	1.1

ביטחון ושעת חירום – אגף הביטחון מ. א. אשכול

הנדון : התקשרות עם יועץ תיצוני פרויקטור להקמת תחום פיקוח מ.א. אשכול

ניסיון מקצועי :

- ניסיון של שנתיים לפחות כמנהל פיקוח ברשות מקומית - עדיפות למועצה אזורית.
- הכרת תחום הפיקוח בכללותו - ניסיון בהקמה והעברת חוקי עזר, ניסיון בכתיבת הגדרות תפקיד, חזון, מטרות, יעדים ותוכנית עבודה בתחום הפיקוח.

דרישות התפקיד :

- לוי בהגדרת מדיניות המועצה בתחום האכיפה והפיקוח. **כ - 20 שעות**
- כתיבת מדיניות המועצה, חזון, מטרות ויעדים בתחום הפיקוח. **כ - 20 שעות**
- כתיבת תכנית מוצעת להסדרת פעולות כלל הפקחים הפועלים במועצה לטובת איגום משאבים, סנכרון ותיאום וייעול עבודת הפיקוח. **כ - 20 שעות**
- הכנה והעברת חוקי עזר - תואמים את מדיניות הרשות כולל השתתפות פעילה בישיבות מליאה. **כ - 40 שעות**
- הכנת תכנית עבודה לפקח, כולל תכנית הסמכה, אמצעים, 'רוח התפקיד' ונורמות עבודה. **כ - 30 שעות**
- לזוי המועצה בגיוס מועמד לקליטה - ולמשך 3 חודשים. **כ - 100 שעות**

סה"כ צפי פעילות כ 230 שעות

סדר פעולה :

- הגדרת מדיניות – ישיבות תכנון מול סגן + מנכ"ל + אלדד – **עד 14 יום.**
- ביצוע מדיניות - ישיבות תיאום הנהלה + ישיבות רוחב - יועמ"ש \ גזברות וגביה \ קב"ט \ מוקד \ רישוי עסקים \ איכות סביבה \ משי"א \ אלדד ועוד – **עד 30 יום.**
- קליטת פקח - תוך **45 יום.**
- לזוי פרויקטור כולל רישום שעות וכיו"ב – אלדד.

בברכה,

אלדד גד סעד

אבשלום
אוהד
אורים
בארי
צ' נצרים
גבולות
דקל
חולית
יבול
ישע
יתד
כיסופים
רם שלום
מבסחים
מגן
נוה
יד יצחק
גיר עוז
נרים
סופה
ין הבשור
ן השלושה
עמיעוז
פריגן
צאלים
צוחר
רעים
שדה ניצן
די אברהם
שלומית
למי אליהו
למי יוסף

המדינה	סכום לשעה כולל מע"מ	סכום כולל לפחיתות כולל מע"מ	הערות
ע"ר שחטר	307	70,504.20	פרופיל החברה אורפה להצעת המחיר
ישראל סבאג	130	29,900	איו"ם בהצעה מספר שעות הייעוץ
רגב אבנר	280.8	64,584	ניסיון קודם איו"ם בהצעת המחיר. פרופיל אישי להתרשמות: https://regevavner.co.il/



לכ':

מר אלדד גד סעד
מר מתן שטרית
אגף הביטחון מ"א אשכול

אלדד ומתן שלום רב

הנדון: ייעוץ בתהליך הקמת תחום הפיקוח במ"א אשכול – הצעה (1)

1. כלי

- 1.1. קיבלנו בתודה את פנייתכם בנדון.
- 1.2. מצורפת בזאת הצעתנו למתן שירותי ייעוץ וליווי לפיתוח תחום הפיקוח במועצה.
- 1.3. לרשותנו ניסיון רב, עשיר, מגוון וייחודי (ר' פירוט בהמשך) בתמיכה וביצוע של פרויקטים של הקמה והבניית תהליכים ארגוניים. עם זאת, אין לנו ניסיון אישי בניהול פיקוח ברשות מקומית, כפי שביקשתם.
- 1.4. אבקש לראות בהצעה מצע לדיון. אשמח לקבל משוב ולהתאים את ההצעה לצרכים ולאילוצים שלכם.

2. מטרות - תפוקות

- 2.1. גיבוש תפיסת הפעלה למערך הפיקוח ברשות (ובכלל זה – חזון, ייעוד, משימות עיקריות, מבנה ארגוני ותפקידים, תהליכי ליבה ושגרות ניהול).
- 2.2. גיבוש מסמך מדיניות אכיפה לרשות.
- 2.3. גיבוש תכניות קליטה, הכשרה ושימור כשירותיות לפקחים (תיק יסוד).
- 2.4. מתן ייעוץ וליווי מתודולוגי למועצה בתהליכי ההקמה ומיסוד תחום הפיקוח במועצה האזורית.

3. שיטה

- 3.1. תהליך העבודה המוצע
 - 3.1.1. שלב א' - אבחון – מיפוי הקיים: תהליכי ליבה, יכולות וכישורים הקיימים כיום בארגון. האבחון יתבסס על ראיונות אישיים עם מספר אנשי מפתח בארגון (במועצה עצמה ועם גורמי ממשק רלוונטיים שתצביעו עליהם) וכן על לימוד מסמכים קיימים.
 - 3.1.2. שלב ב' - ניתוח אסטרטגי – על בסיס מיפוי SWOT, הניתוח יציג את העוצמות והחולשות בסביבה הפנימית, ומיפוי איומים והזדמנויות בסביבה החיצונית. תוצר הניתוח יהיה מיפוי פערים, הצבעה על כיווני הפעולה לסגירתם, הצגת יעדים ותכנית פעולה.
 - 3.1.3. שלב ג' - גיבוש מסמכי יסוד ליחידה (חזון וייעוד, תפיסת הפעלה (מלא), מסמך מדיניות פיקוח ואכיפה, תיק יסוד להכשרת פקחים)
 - 3.1.4. שלב ד' – פעילות ליישום האסטרטגיה – על בסיס הניתוח הנ"ל, תיפרס תכנית ההקמה אשר תכלול הכנת תכנית כניסה לתפקיד וליווי תהליכי איתור וגיוס כ"א נדרש.
 - 3.1.5. שלב ה' – הטמעה- הכשרה, ליווי וחניכה לכ"א הנכנס, בכלל זה תהליכי OJT מבוססי תחקיר והפקת לקחים



3.2 צוות היעצים

- 3.2.1 מנחם יבלונסקי (M.B.A.) - מוביל הפרויקט מטעם החברה
- א. מומחה להובלת תהליכי שינוי ולמידה ארגונית.
 - ב. מרצה באקדמיה ובהכשרות מונחות של משטרת ישראל.
 - ג. שימש בשורת תפקידים מבצעיים ותפקידי ניהול בכירים במערכת הביטחון (לרבות ראש בית הספר למנהלים ומדריך הראשי בארגון).
 - ד. עוסק ביעוץ בתחומי ניהול, פיתוח ארגוני וניהול שינויים במגוון ארגונים פרטיים, ממלכתיים וציבוריים.
- 3.2.2 ערן שחטר (M.A.)
- א. מומחה לפיתוח וניהול למידה אישית וארגונית.
 - ב. שימש בתפקידים פיקודיים ומקצועיים כמומחה ביחידות מו"פ הדרכה בצה"ל.
 - ג. עוסק בפיתוח פתרונות הדרכה וניהול ידע, פיתוח ארגוני, פיתוח מנהלים ותהליכי גיבוש תרבות ארגונית, קודים אתים וערכים, ייעוץ אסטרטגי בתהליכים ארגוניים ושינויים ארגוניים.
 - ד. מייעץ במגוון ארגונים ביטחוניים, תעשייתיים, ציבוריים וממלכתיים.

3.3 דוגמאות לניסיונו בתחום (בנושאים רלוונטיים)

3.3.1 משטרת ישראל:

פיתוח וכתבת תורות לחימה ותפיסות הפעלה במגוון נושאים, פיתוח תיקי יסוד להכשרות במקצועות משטרתיים מגוונים, ייעוץ והדרכה בתהליכי תחקיר והפקת לקחים בארגון, ייעוץ ארגוני ואסטרטגי במגוון פרויקטים ותהליכים ארגוניים, עדכון קוד אתי למשטרת ישראל (2021) ועוד.

3.3.2 רשות הטבע והגנים – חטיבת הפיקוח והאכיפה:

פיתוח וכתבת תפיסות הפעלה של החטיבה ויחידותיה השונות, פיתוח מערך מסמכי היסוד (תורה, נהלים והנחיות ולפיקוח ואכיפה), פיתוח תיקי יסוד והכשרות לפקחי הרשות, ניסוח מסמכי מדיניות אכיפה ועוד.

3.3.3 עיריית תל אביב יפו – אגף הפיקוח:

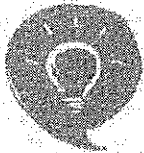
פיתוח וכתבת תפיסת הפעלה של האגף לרבות גיבוש שגרת ניהול ומסמכי מדיניות, פיתוח וכתבת תיקי היסוד להכשרת הפקחים, פיתוח פתרונות הדרכה להטמעת נושאי אכיפה ייחודיים (חוק האופניים, מצלמות גוף), הטמעת מתודולוגיות תחקיר והפקת לקחים בנושאי פיקוח ואכיפה ועוד.

3.3.4 פיתוח ארגוני ברשויות מקומיות, כגון:

חברת מוריה (עריית ירושלים) – פיתוח תפיסת הפעלה ונהלי הארגון, חכ"ל הרצליה - מיפוי ותפיסת פתרון לתהליכי רישוי עירוניים, מפע"מ שפלה (כנרת) – הקמת פורום רשויות חרדיות, עיריית תל אביב – הטמעת מתודולוגיה ותרבות תחכימים בארגון.

3.3.5 פיתוח ארגוני בארגונים במגזר הממלכתי והציבורי:

שירות בתי הסוהר (תפיסות הפעלה, תורות לחימה, תיקי יסוד להכשרות מקצועיות); נמל אשדוד (פיתוח תרבות ארגונית); מכבי שירותי בריאות (פיתוח תהליכי ארגון לומד); משרד הפנים (פיתוח תורת הפעלה של רשות האוכלוסין וההגירה); משרד התחבורה (ייעוץ להקמת הרשות המטרופוליטנית לתח"צ); מרכז בר"ן שער מנשה (גיבוש קוד אתי ארגוני, הטמעת שיטות לכתבת מסמכי יסוד עבור אקרדיטציה); חברה כלכלית לפיתוח הרצליה (נהלי תשתית ורישוי).



המשך...

חב' נתיבי איילון – איפיון תהליכי ליבה ותפיסת הנהלים בחברה, כתיבת מסמכי יסוד, תפיסות הפעלה, נהלים והנחיות) ועוד.

3.3.6 פיתוח ארגוני בארגוני תעשייה ופיננסים:

פיתוח הדרכה, פיתוח ארגוני, פיתוח וניהול ידע בעשרות ארגוני תעשייה, בנקים וגופים מוסדיים.

4. היקף עבודה ועלויות

4.1. היקף העבודה המוגדר על ידיכם עבור פרויקט זה: 230 שעות

4.2. עלויות

4.2.1. עלות שעת עבודה

א. עלות שעת ייעוץ לפי תעריף החשב הכללי לשנת 2021 = 327 ₪ (ללא מע"מ)

ב. עלות השעה לאחר הנחה 20% למ"א אשכול = 262 ₪ (ללא מע"מ)

4.2.2. סיכום עלויות בפרויקט זה

א. עלות העבודה לפי 230 שעות = 60,260 ₪ (ללא מע"מ)

ב. למחיר יתווספו הוצאות נסיעה בהתאם.

5. סיכום

5.1. כאמור, אבקש לראות בהצעה מצע לדיון. אשמח לקבל משוב ולהתאים את ההצעה לצרכים ולאימוצי שלכם.

5.2. נשמח לעמוד לרשותכם ולתרום מתחומי התמחותנו ומניסיונו לקידום המקצועיות והאיכות של מערך הפיקוח והאכיפה שלכם.

5.3. נשמח למסור פרטים ומידע נוסף ככל שיידרש.

5.4. לשירותכם בכול עת!

בכבוד רב,

ערן שחטר – מנכ"ל

פיתוח הדרכה ולמידה בע"מ

512671348 .נ.פ.

ישראל סבאג
מושב תקומה (ליד נתיבות)
053-2300163
israel659@gmail.com

ערכים שאני מאמין בהם- יושרה אמינות, יסודיות, מקצועיות, סדר וארגון

מנהל אבטחה וקצין ביטחון, כמו כן ניסיון בניהול פרויקטים בתחומי הביטחון והאכיפה.

ניסיון תעסוקתי מקצועי פיקודי

2021- יועץ בתחומי הביטחון והאכיפה לארגונים ומוסדות ציבוריים.

2017-2020 -מנהל תחום אכיפה ופיקוח מוא"ז שדות נגב

תכנון וכתובת חוקי עזר מועצה

כתובת תוכנית עבודה והוצאתה לפועל

תכנון תקציב שנתי.

עיגון כלל גורמי האכיפה המרחביים לעבירות

ניהול והקמת מערך המוקד והמצלמות הרשותי טכנולוגים.

2014-2017 :קב"ט משרד החינוך בעיריית ב"ש

מנהל ביטחון ובטיחות במוסדות חינוך

תכנון וכתובת תוכניות אבטחה.

תכנון וניהול אירועים תחת כיפת השמיים.

קב"ט חירום במרחב עירוני ב"ש.

1997-2014 : שירות קרבי ומשמעותי בחיל הרגלים, יחידות מיוחדות כלוחם ומפקד.

תעודות מקצועיות והשכלה:

תואר ראשון - מכללת ספיר.

בוגר קורס מנהלי אבטחה מונחה משטרת ישראל

תעודת בודק ומנהל בטיחות - משרד החינוך

ידע בסביבת עבודה ממוחשבת.



לכבוד

מוא"ז אשכול

ביוני 2022 26

הנדון: פרויקט ייעוץ אכיפה ופיקוח מוא"ז אשכול

שלום רב!

1. ראשית אפתח ואומר כי שמחתי לקבל את הצעתכם להתמודד על פרויקט ייעוץ האכיפה הפיקוח במועצה, תחום הפיקוח והאכיפה הינו תחום חשוב מאוד אשר משרת היטב את מטרות המועצה מצד אחד ומקיים סדר ונותן שירות מיטבי לתושב מצד שני, מועצה ללא סדר ואכיפה לא תוכל להכניס לסדר את התושבים, באופן טבעי תושבים רוצים סדר וגם דורשים זאת מההנהגה שלהם.

2. קצת על עצמי :

ערכים שאני מאמין בהם- יושרה אמינות, יסודיות, מקצועיות, סדר וארגון
את רוב חיי המקצועיים העברתי בגופים ביטחוניים מצה"ל ובאזרחות כקצין ביטחון ברשויות המקומיות, בתפקידי האחרון כמנהל תחום ביטחון מוסדות חינוך ואכיפה במוא"ז שדות נגב פתחתי לראשונה את תחום האכיפה והפיקוח, תחום שלא היה לפני.

שלבים בהקמת התחום :

1. הבנת חזון המועצה
2. הבנת צרכים והבעיות ברחבי המועצה תו"כ סיורים וביקורים.
3. הקמת חוקי עזר רלוונטים עם בשת"פ אגף איכות הסביבה ויועץ משפטי עם ראש מועצה.
4. כתיבת תוכנית עבודה לפי חוקי העזר- הקמת צוות מרחבי אכיפתי עם כלל גורמי האכיפה באיזור על מנת למגר את תופעת שפיכת הפסולת המעורבת בשטחי המועצה.
5. הקמת מערכת בקרה מעקב ואכיפה טכנולוגית בעזרת מסופונים.
6. הקמת מערכת מצלמות ביישובים.
7. גיוס כוח אדם לפיקוח.

בברכה, ובהצלחה

26/12/21

לכבוד:
לשכת מנכ"ל
מ.א. אשכול

הנדון: הצעת מחיר להקמת תחום פיקוח מ.א. אשכול

רקע:

תחום הפיקוח העירוני הינו אחד הנושאים בעלי המורכבות והרגישות הגבוהה ביותר ברשויות המקומיות בישראל. הקמת רשות פיקוח טומנת בחובה אתגר משמעותי מבחינת הרשות המקומית מול התושבים והעסקים שאינם מורגלים בתשלום ובאכיפה, אך מן העבר השני היא בעלת פוטנציאל גדול להחלת הסדר במרחב הפתוח והציבורי, מניעת מפגעים שונים ויצירת הכנסות שוטפות עם השקעה מועטה באופן יחסי. האיזון העדין בין השניים מחייב לבצע את ההקמה באופן סדור, מקצועי ורגיש מאוד לרוח המקום, תוך שיתוף עם כל הגורמים המקצועיים ברשות. אופן הקמת התחום, ובאופן אופרטיבי המחלקה/האגף, על כל היבטיו, ישפיע באופן ישיר על היכולת של הרשות המקומית להמשיך לקיימה לאורך זמן ולייעל את עבודתה ביחס לפוטנציאל הקיים.

על המציע (להלן: היועץ):

בעל תואר ראשון B.A ביחסים בינלאומיים ומדע המדינה (האוניברסיטה העברית), תואר שני M.P.A במנהל ומדיניות ציבורית עם התמחות בשלטון מקומי (אוניברסיטת חיפה) ובוגר קורסים מקצועיים לניהול פרויקטים (מפע"ם שפלה) ומנכ"לים לתאגידיים עירוניים (מרכז לשלטון מקומי והאוניברסיטה הפתוחה).

בעל ניסיון ניהולי ובהובלת תהליכים של מעל 10 שנים במגוון גופים ומגזרים בתחומי פיתוח כלכלי; תפעול; אסטרטגיה; מתחמי מגורים ציבוריים; ומוניציפלי. בין השאר שותף להקמת חברה כלכלית (תאגיד עירוני), קרן לפיתוח עירונית (עמותה) ומרחב פעילות חדש בארגון התיישבות ארצי. פרויקטים לדוגמה אשר הסתיימו בהצלחה במהלך תקופה זו: הקמה וניהול רשות פיקוח ואכיפה עירונית, הקמה וניהול תחום ניהול אזה"ת, הקמת מרכז יזמות עירוני, הקמה וניהול תחום האקו-סיסטם טכנולוגי עירוני, הובלת תכניות אב לשטחים ציבוריים, תכנון וביצוע מבני ציבור, התחדשות אנרגטית בהיקף של 1,800 ק"ו.

השירות והתוצר המוצע:

ההצעה כוללת את כל הליך ההקמה של מנגנון הפיקוח ברשות, החל משלב הגדרת המדיניות ועד לשלב של מחלקה מתפקדת כזרוע אורגנית במועצה. תהליך ההקמה הינו מורכב ומתמשך כפועל יוצא של חיבור בין שלושה מרכיבים שונים – סטטוטורי; ארגוני; אופרטיבי. אופן העבודה יהיה כזה אשר ישאף לשלב בין הפעולות הדרושות מבין המרכיבים השונים במקביל ככל הניתן ע"פ תרשים זרימה

ידוע מראש. ככל ותידרש השלמת העבודה בהיבטים כלכליים או משפטיים ניתן יהיה להתקשר ביעילות
 ע"פ היכרות מקצועית של היועץ בעבודות דומות. להלן מרכיבי העבודה בשלבים:

היקף שעות מוערך	שלבי עבודה	אבן דהר
40	1. בחינת מצב קיים - סטטוטורי (חוקי עזר). 2. בחינת מצב קיים – צרכים ואתגרים בהתאם לפגישות עם בעלי תפקידים במועצה. 3. ניתוח חסמים והזדמנויות לתחומי פיקוח ואכיפה. 4. גיבוש חלופות והמלצות והבאתם לדין עד לאישור. 5. הובלת תהליך גיבוש וכתיבה של מדיניות המועצה בתחום – חזון, מטרות ויעדים. 6. ניסוח ההחלטות לאישור במליאת המועצה.	שלב א': גיבוש מדיניות.
60	1. הובלת התאמת חוקי העזר בהתאם להחלטות שהתקבלו עד לאישורם במשרד הפנים. 2. כתיבת תכנית עבודה להקמת המחלקה בהתאם לתחומי האכיפה כולל חו"ד כפיפות מקצועית וממשקים רצויים במועצה. 3. המלצות להתקשרויות חיצוניות לניהול הדיגיטציה הדרושה וסיוע בגיבוש מכרז לאספקת שירותים. 4. בחינה והמלצה לתפעול ורכישת אמצעים. 5. המלצות לגיוס כוח האדם הדרוש וליווי המועצה באיתור מועמדים. 6. הפקת מסמך נהלי עבודה למחלקה ו-SLA. 7. סיוע בהובלת תהליך הסברתי אסטרטגי לציבור והפקת תווי תושב	שלב ב': יישום אופרטיבי
130	1. כתיבה והעברת תכנית הסמכה לפקחים. 2. הטמעת נהלים וסדרי עבודה בהתאם למסמך מחייב. 3. הטמעת "רוח המועצה" עם עובדי המחלקה. 4. בחינה ובניית מנגנוני בקרה לפעילות פקחים. 5. ליווי צמוד של צוות המחלקה ל-3 חודשים.	שלב ג': ליווי עבודת המחלקה

תמורה:

תעריף שעתי לאחר הנחה: 240 ₪.

תנאי תשלום:

הרשות תעביר ליועץ את התשלום עד ל-10 בכל חודש עבור החודש שקדם לו ובכפוף להוצאת חשבונית ע"י היועץ בצירוף דיווח שעות עבודה. המחירים בתוספת מע"מ כחוק יוצין כי הינם כוללים את נסיעותיו של היועץ ככל שיידרש.

שונות:

- מובהר ומוסכם כי בין הצדדים לא יחולו יחסי עובד-מעביד וכי היועץ לא יחשב לעובד הרשות לשום דבר ועניין אלא כנותן שירותים, והרשות תחשב כלקוח של היועץ.
- מקום מתן השירותים - השירותים יינתנו בכל מקום בו יידרש לפי שיקול דעת היועץ או דעת הרשות ובכלל זה במשרדי המועצה או בפגישות עבודה במקומות שונים בשטחיה.
- קרובי משפחה וחשש לניגוד עניינים - היועץ מצהיר כי אין לו ברשות נשוא העבודה קרובי משפחה ("קרוב" בן/בת זוג, הורה, צאצא ומי שסמוך על שולחנו), ואין כל חשש לניגוד עניינים במתן השירותים האמורים הנדרשים לרשות. כמו כן מתחייב היועץ להודיע לרשות בכתב, וללא כל דיחוי, על כל שינוי בנושא זה.
- סודיות - היועץ מתחייב שלא לגלות ו/או להעביר ו/או למסור בצורה כלשהי, לכל אדם ו/או גוף, כל מידע שהגיע אליו במסגרת ההתקשרות ו/או בקשר עם הרשות אשר לא אושר ע"י הרשות מראש.

הרינו לאשר את כל האמור בנוגע לשירותים שפורטו במסמך זה ולתמורתם:

תאריך: _____



היועץ

מ.א. אשכול



עוסק פטור: 037175841
221, תקומה 859129
טלפון 089945124
נייד 0532300163
israel659@gmail.com

טלפון 052-7906296

30/12/2021

הצעת מחיר 5

מקור

הצעת מחיר עבור פרויקט תחום אכיפה ופיקוח מ.א אשכול

כמות	פירוט	מחיר	סה"כ
1	יעוץ לפרויקט אכיפה ופיקוח	₪29,900.00	₪29,900.00
		סה"כ	₪29,900.00
		מע"מ 0%	₪0.00
		סה"כ לתשלום	₪29,900.00

ליווי בהגדרת המדיניות המועצה בתחום האכיפה והפיקוח
כתיבת מדיניות המועצה חזון מטרות יעדים בתחום האכיפה והפיקוח
כתיבת תוכנית עבודה לתחום האכיפה והפיקוח
ליווי המועצה בגיוס מועמד וקליטה לתפקיד

חתימה:

בברכה,

חתימה דיגיטלית מאובטחת
מסמך ממוחשב הופק על ידי חשבונית ירוקה