

פרוטוקול מליאה מס' 17#2021 מיום – 15/11/2021



נוכחים: גדי ירקוני, דודי אלון, איתן אהרון, יובל בר, רבקה בן ארי, השי רובין, תמיר בוקובזה, מזל ערוסי, רונית בן רומנו, אדוארד קוברסקי, רותם בוקסבאום, משה טל, שמואל ספקטור, יהודית מימון, רויטל דג'אווי, חנניה אווקרט, דני ברזילי, טל בורנשטיין, שמואל בלברמן, אמיר פלג, תמי בר מאיר, אריק דניאל, נועם גל, דנה אדמון, סילביה גרין.

מתנצלים: -0-

חסרים: ידידיה הוכמן, מאיר יפרח, עופר קיסין, מירב ברקאי, קובי רביבו, צפניה משה, שרון קלדרון, ראובן פרידמן, אליהו שמעיה, נעמי סלע.

סה"כ חברי מליאה: 35.

נוכחים קבועים: ניר-מנכ"ל, כבי-גזברית, יפה-הנהח"ש, יפעת-דוברת, מתן-צוער.

חסרים קבועים: יהודה זנטי-מבקר, תמרה-לשכה, ענת חן-קידום האישה.

אורחים ומציגים: הילה קטרי, מירב וידל, מירית לוי, לירון כהן, בוריס נמירובסקי, עופר מימון, אבי יאנוס, ליאורה אלפרן, אוהד בן גיגי, דקלה קצוני, מיכל עוזיהו, יואב-מקליט.

על סדר היום:

1. מידע.
2. סעיף נוסף לסדר היום: הגדלת חוזה קבלן – נמר הנגב.
3. בחירת חברי מליאה לוועדת ביקורת.
4. הצגת תכניות העבודה לשנת 2022.

1. מידע -

לא נמסר עידכונים.

2. סעיף נוסף לסדר היום: הגדלת חוזה קבלן – נמר הנגב -

הובא להצבעה אם להעלות את הנושא כסעיף נוסף לסדר היום. בעד הוספת הסעיף לסדר היום, הצביעו 16 חברי מליאה, לא הושג רוב נדרש של 2/3 מחברי המליאה, והסעיף לא יעלה לסדר היום.

3. בחירת חברי מליאה לוועדת ביקורת -

דנה אדמון ומירב ברקאי ביקשו להתפטר מוועדת ביקורת, ובמקומן הציעו את עצמם איתן אהרון ותמיר בוקובזה כחברים בוועדה.

החלטה מס' 1-88-17#2021

מליאת המועצה מאשרת ללא מתנגדים את הצטרפותם של תמיר בוקובזה ואיתן אהרון, כחברים בוועדת הביקורת.



אבשלום
אוהד
אורים
בארי
בני נצרים
גבולות
דקל
חולית
יבול
ישע
יתד
כיסופים
כרם שלום
מבטחים
מגן
נווה
ניר יצחק
ניר עוז
נירים
סופה
עין הבשור
עין השלושה
עמיעוז
פריגן
צאלים
צוחר
רעים
שדה ניצן
שדי אברהם
שלומית
תלמי אליהו
תלמי יוסף

4. הצגת תכניות העבודה לשנת 2020 -

דקלה קצוני - מנהלת אגף אסטרטגיה, הובילה את הדין על תכניות העבודה. במהלך הדין, עברו חברי המליאה, בנוכחות מנהלי האגפים והמחלקות הרלוונטיים, על סעיפי תכנית העבודה והעלו התייחסויות. התייחסויות כלליות:

מזל – עברתי על תכנית העבודה במשך כמה ימים, ואני חושבת שנכתבו בה מילים גדולות, ויעדים קצרים ולא מדידים.

אמיר – האם התכנית תוצמד לתקציב? ת - ההצמדה לתקציב תעשה רק לאחר אישור התקציב ואישור תכניות העבודה.

דנה – אנחנו צריכים ללמוד את התקציב לפני שמאשרים את תכניות העבודה הללו. ת - זו בדיוק התוכנית.

אגף ביטחון – אילן אייזקסון נמצא בחו"ל והדין התקיים בהיעדרו.

התייחסויות:

ש - בתוכנית העבודה אין התייחסות לביטחון ביישובים +7, שבסבב האחרון הופגזו לא מעט.

ת - יש תקציבים ייעודיים שאנחנו מקבלים ליישובי +7, והם מטופלים גם בהיבט הזה. אנחנו עובדים עם הממשלה בנושא המיגון.

ש - באחת השורות יש טיפול בתופעת הפרוטקשן. מה היקף הבעיה באשכול? ת - התופעה קיימת. מתוכנן להשקיע בזה 200,000 ש.ח ולטפל בזה ביחד עם המשטרה, בכדי לא לאפשר לבעיה לצמוח.

ש - מה הכוונה בשימור מצב קיים לגבי תופעת הפרוטקשן?

ת - כרגע יש עבודה מול המשטרה לטיפול בתופעה. ייתכן ויש בעיה בניסוח של היעד בתכנית העבודה.

ש - בעבר הייתה דרישה לפקח מועצתי לצד פקחים של איכות הסביבה. זה לא מופיע בתכנית העבודה.

מה התפקיד של פקח עירוני? ת - כרגע אין מקור תקציבי לזה. תפקידו של פקח עירוני הוא לפקח בכל נושא שהוא לא סביבה, תברואה וכיו"ב. עבודתו היא בעיקר בנושאים של רישוי עסקים, וקנסות.

ש - דובר בעבר על המוקד המועצתי כמקור הכנסה. איפה זה עומד? ת - לטעמנו המוקד עובד בצורה טובה מאוד, אך בשלב זה המוקד לא בשל להתרחב ולהיות מקור הכנסה.

ש - יש חדש עם המיגון של בתי הספר? ת - אנחנו עובדים על זה יחד עם צה"ל וייתכן לזה מענה.

ש - נושא השערים של היישובים לא נכנס לתכנית העבודה. ת - לנושא השערים נפתחים תב"רים ייעודיים.

ש - יש התייחסות לקידום תחנת משטרה באזור דרום המועצה? ת - המשטרה אמורה להוביל את זה.

ש - האם המצלמות שקיימות במועצה מחוברות למוקד והוא יכול לפקח עליהן? ת - כן.

החברה הכלכלית – תוכנית העבודה הוצגה ע"י עופר מימון מנכ"ל החכ"ל.

התייחסויות:

ש - לא מופיע בתכנית העבודה יציאה נוספת מאזור התעשייה אבשלום. הצומת בעתיד יהיה פקוק.

ת - בכדי ליישם את התב"ע ליציאה נוספת צריך להגדיר תקציב שעדיין לא קיים.

ש - אין בתכנית העבודה התייחסות למנהלת של אזור התעשייה. ת - יש מערכת יחסים בין המנהלת

לחברה הכלכלית. המנהלת סטטוטורית ומורכבת מנציגים של יישובים סמוכים ומאנשי מועצה. המנהלת



אבשלום
אוהד
אורים
בארי
בני נצרים
גבולות
דקל
חולית
יבול
ישע
יתד
כיסופים
כרם שלום
מבטחים
מגן
נווה
ניר יצחק
ניר עוז
נירים
סופה
עין הבשור
עין השלושה
עמיעוז
פריגן
צאלים
צוחר
רעים
שדה ניצן
שדי אברהם
שלומית
תלמי אליהו
תלמי יוסף

היא מעין ועדת קבלה ליזמים והיא צריכה לנהל את אזור התעשייה. היא יושבת תחת החברה הכלכלית והתקציב שלה הוא לפעילות השוטפת. נגבים דמי ניהול למימון פעילות המנהלת.
ש - המו"פ הוא חלק מהמשימות של החברה הכלכלית והוא לא מצוין בתכנית העבודה. מה הכוונות בנוגע למו"פ? - יש ניסיון להסדיר את פעילות המו"פ ויש פה מורכבות, ועדיין לא ניתן לסמן יעדים.

גזברות וכספים – תוכנית העבודה הוצגה ע"י כבי שקולניק גזברית המועצה.

התייחסויות :

ש - מה הכוונה בתיק תושב? - ת - תיק תושב הוא פלטפורמה מקוונת, שתאחד את כל הממשקים של התושב עם המועצה. ממשקים מול אגף החינוך, ההנדסה, איכות הסביבה וכו'. מעין אזור אישי לתושב, ובשלב הראשון יהיה זמין למי שיש לו תיק ארנונה במועצה ונכס על שמו.
ש - אין התייחסות לקרנות המועצה. מה היעדים שלהן? - ת - קרנות מועצה זה תוצאתי, והכספים מגיעים מהיטלי השבחה, ועודפי עבר. אנחנו משתמשים בקרנות המועצה בכדי לכסות על הוצאות שמליאה מחליטה עליהן כשאין מספיק מקורות בשוטף.
ש - אין הסבר על אגרת הביוב. תושבים לא יודעים על מה הם משלמים ואיך עובד מנגנון החיוב.
ת - אנחנו נסביר את זה החוצה בשותפות עם הדוברות לאחר שנקיים דיון בהנהלה ובמליאה על מנגנון החיוב. נשקול הוספת הסבר לצד כל תשלום בתיק תושב. על מה התשלום וכיצד הוא מחושב.

מרכז חוסן – תוכנית העבודה הוצגה ע"י מירב וידל מנהלת מרכז חוסן.

התייחסויות :

ש - במיסוד ימי חוסן לאנשי המועצה, האם גם חברי המליאה הם חלק? בנוסף, צריך להכניס גם את כיתות הכוננות לימי הוקרה לצד צוותי הצח"י. - ת - אין לחברי המליאה תפקיד בחירום אז לא חשבנו על הנושא הזה. ניקח את 2 ההיבטים המצוינים בכתיבת תכנית העבודה שלנו.

מחלקת חקלאות – תוכנית העבודה הוצגה ע"י אוהד בן גיגי מנהל מחלקת חקלאות.

התייחסויות :

ש - לא הצלחתי להרגיש את קשר בין המטרות בתכנית העבודה לבין קידום החקלאות האם הקולות של החקלאים באים לידי ביטוי בתכנית הזאת? - ת - בהחלט. בשומר חומות הבנו שצריך נציג של החקלאים בתוך המועצה ולכן הפונקציה הזו הוקמה. היה שיח עם החקלאים בכתיבת התכנית.
ש - מבקשת הסבר בנוגע ליעד של טיוב וביסוס תחום החינוך החקלאי במועצה. - ת - זה תחום שאנחנו בונים תוך כדי עבודה. נבחן אותו בהמשך.
ש - איך אתה רואה את תחום החקלאות משתלב בחינוך? - ת - יש מגמת חקלאות במועצה. יש רכזת מגמה ומדריכים, ויש חממה לימודית מפוארת. אני מוביל את התהליך הזה יחד עם שותפים שונים. יש גם שת"פ עם מועצות אחרות.
ש - בשנה שעברה עלה רצון במליאה לסדר את פעילות הוועדה החקלאית. למי מיועד השירות של מחלקת חקלאות? ת: לכולם. לכל גורם חקלאי ברחבי המועצה.
ש - חסרה התייחסות לנושא הטיפול בפסולת, ובייחוד הפסולת הישנה. - ת - זה אחד הנושאים החשובים. התקיימה פגישה עם המשרד לאיכות הסביבה, ואנחנו מקווים שנקבל מימון לטיפול במפגע עבר.



אגף מנכ"ל – תוכנית העבודה הוצגה ע"י ניר ים מנכ"ל המועצה.

התייחסויות :

- ש - למה הכוונה בבניית צוות מנהלי ביניים ? ת - הכוונה לייצר רשת תקשורת ועבודה משותפת בין סגני מנהלי האגפים ומנהלי המחלקות, לבין שאר חבריהם המועצה. הרעיון בסוף הוא להשיג 2 מטרות – להוריד עומס ממנהלי האגפים, ולאפשר למנהלי המחלקות להתנהל עצמאית. מדובר באנשים קיימים ואנחנו רוצים לייצר ביניהם שגרות עבודה, קשרים, ושיתופי פעולה.
- ש - איפה עומדים משוברים לעובדים ? ת - ברמת המנהלים זה יבוצע עד לסוף השנה הנוכחית.
- ש - מה עושים בכדי לשמר כ"א במועצה ? איך משמרים אווירה טובה ומתגמלים עובדים טובים ? ת - זו מטרה שקיימת בתכנית של משאבי האנוש, ואני מעורב בזה. אנחנו שמים על זה דגש נרחב. במישור הכספי אין אפשרות לתגמל עובדים והעובדים יודעים את זה. הרכבנו צוות פנימי במועצה שמורכב ממספר גורמים שעוסק בדיוק בנושאים הללו.
- ש - איך בא לידי ביטוי שיפור ממשקים ויחסי עבודה מול ישובים ? ת - יעד זה יושב באגף אסטרטגיה.
- ש - האם נבצע תוכנית מהעבר ונקיים קורס דירקטורים לחברי המליאה ? ת - יסומן כיעד השנה.

מחלקת משאבי אנוש – תוכנית העבודה הוצגה ע"י מירית לוי מנהלת מש"א.

התייחסויות :

- ש - מה הכוונה בטאבלטים לוועדת בחינה ? ת - הכוונה היא לצמצם ניירת.
- ש - הוגדר 70% עמידה ביעד של פעילויות לעובדים. למה לא מגדירים 100% ? ת - יש אירועים לא צפויים, ביטחון, קורונה וכד', שמונעים מאיתנו לקיים אירועים. בחרנו ביעד שמרני מהסיבה הזו.
- ש - האם מתקיים היום תהליך של הערכה ומשוב לעובד ? ת - השנה יש משוברים למנהלים. בשנה הבאה כל העובדים יקבלו משוב.
- מזל - רוצה לציין לטובת את תפקודה הטוב והנעים של מירית לוי – מנהלת אגף משאבי אנוש.

רכש, ביטוח וגיבון – אירית מנהלת האגף נעדרה מסיבות רפואיות והדיון התקיים בהיעדרה.

התייחסויות :

- ש: מה הפירוש של מנגנוני אסקלציה ? ת - זה מייצג אלמנט של מתחים מובנים. לדברים הללו צריך להימצא פתרון ארגוני מובנה. מוצפת בסעיף הזה תחושה של חוסר נוחות בעבודה מול האגפים שצוינו.
- ש - האם יש כוונה לבצע פעולות לעידוד של רכש מקומי ? ת - לתושבי מ.א יש עדיפות של 5% במתן מחיר במכרזים והתקשרויות.
- ש - לנושא הגיבון אין מקום בתוך האגף הזה, אלא באגף איכות סביבה. ת - עשינו דיונים בנושא הזה והחלטנו בשלב הזה להשאיר את המצב כפי שהוא. מחלקת גיבון היא מחלקה לא איתנה כרגע, ובאגף איכות הסביבה יש מנהלת חדשה, ובשלב זה אנחנו לא רוצים לגרום זעזועים.
- ש - צריך להסביר טוב יותר את מנגנוני הרכש/התקשרויות/סוגי מכרזים. ת - כל סוג רכש עובר במנגנון המתאים לו. יש טבלה מאוד מסודרת בתוך הארגון של מה עובר באיזה סוג של נוהל/הצעה/מכרז.
- ש - האם יש תכנון גיבון מועצתי או אדריכל שמלווה את זה ? ת - אין תכנית גיבון מועצתית. אנחנו מנסים להחזיק את המצב סטטי. אין לנו מתכנן נוף שעובד איתנו ואנחנו לוקחים שירות כזה פר פרויקט.
- ש - על אילו שטחים מדובר במחלקת גיבון ? ת - על שטחים ששייכים למועצה. שטחים ציבוריים.



האגף לשירותים חברתיים – תוכנית העבודה הוצגה ע"י ליאורה אלפרן מנהלת האגף לש"ח.

התייחסויות :

ש - אין כיום במועצה גרעין שירות לאומי וצריך לגייס אותם למערך החינוכי במועצה. ת - יש יוזמה של המשרד לביטחון פנים. התפקיד העיקרי שלהם זה להשתלב בבוקר בבתי הספר ולהיות חלק מהמוגנות.

מחלקת תחבורה – תוכנית העבודה הוצגה ע"י לירון כהן מנהל מחלקת תחבורה.

התייחסויות :

ש - בהסעות לחוגים מהישובים, לא ברור מתי האוטובוס מגיע. האם יש לזה פתרון ?

ת - בזמנים אלו יש לא מעט פיזורים ואיסופים. יש אוטובוסים צהובים ורגילים. באוטובוסים הצהובים אפשר לראות מיקום בשידור ישיר, אבל בשאר לא. אנחנו נבחן את הנושא ונכריע, ניתן לחייג למוקד ולשאול אותם למיקום האוטובוסים.

ש - עלה הנושא של דחיית ההסעות ברבע שעה. איפה זה עומד ? ת - הקמנו צוות שיבדוק את הנושא ויגיש מסקנות. זה נושא מורכב עם השלכות על אורך ימי הלימוד. נבצע בדיקה יסודית ונגבש תובנות. אסור לחייב מורים להגיע לעבודה לפני השעה 07:30 ואנחנו לוקחים את זה בחשבון בגיבוש החלופות. ש - כמה כסף צריך להוסיף למחלקת התחבורה בכדי לשפר את השירות והמענה לחוגים ולצהרונים ? ת - לגבי הצהרונים, הצוות מוביל אותם לאוטובוסים, מוודא שישבו ויחגרו. אם נעשה הסעות נפרדות לחוגים ולצהרונים, נצטרך להגדיל משמעותית את צי האוטובוסים, מה שבשלב הזה נראה לא ריאלי. + חברי המליאה משבחים את עבודתו של לירון בניהול מחלקת התחבורה במועצה.

דוברות – תוכנית העבודה הוצגה ע"י יפעת דוברת המועצה.

התייחסויות :

ש - מתבקש הסבר בנוגע להנגשת החלטות מועצה ומליאה. ת - אחד הדברים שאנחנו מזהים כפער, הוא המידע מהמליאות ומהנהלות. אנחנו מייצרים קובץ ובו נוכל ללחוץ על כל אחת מההחלטות ולהגיע לחומר הרלוונטי אליהן. מצגות, מסמכים וכיו"ב. זה יהיה באתר המועצה. ש - אין כוונה לעשות שידורים חיים מהמליאה ? ת - אנחנו נבחן את זה אבל חשוב להבין שהעלות של זה היא 3,000 ש"ח לכל ישיבה.

ש - מה לגבי עיתון 232 ? ת - אנחנו מאוד רוצים לחדש אותו אך כרגע לא זוכים לשת"פ. אנחנו מפיצים את המגזין TV כתחליף וכרגע התגובות לגביו מעולות אז החלטנו להמשיך עם זה. אנחנו בוחנים להוציא עיתון אחת לרבעון.

+ יש חברי מליאה שמתנגדים לשידור חי של המליאה, ללא קשר לעלות, ומתבקש דיון בנושא.

אסטרטגיה – תוכנית העבודה הוצגה ע"י דקלה קצוני מנהלת אגף אסטרטגיה.

התייחסויות :

ש - הפורום להנהגת הישובים חשוב, והתחושה לאורך השנים היא שיש בו בעיות. הנציגים אינם בהכרח הנהגת הישובים. האם יש כוונה להפוך אותו לנציגות של הנהגת הישובים ? ת - זו אחת המטרות המרכזיות. זה מתחיל משלב של איזה תפקיד נוכח בפורום, ואיך מייצרים פורום אחד בין כל סוגי הישובים. אנחנו משתפים פעולה גם עם האקדמיה והצוערים לשלטון המקומי בכדי לבחון את זה.



אבשלום

אוהד

אורים

בארי

בני נצרים

גבולות

דקל

חולית

יבול

ישע

יתד

כיסופים

כרם שלום

מבטחים

מגן

נווה

ניר יצחק

ניר עוז

נירים

סופה

עין הבשר

עין השלושה

עמיעוז

פריגן

צאלים

צוחר

רעים

שדה ניצן

שדי אברהם

שלומית

תלמי אליהו

תלמי יוסף

גדי ירקוני - אם כל ישוב ישלח את בעל התפקיד, בעל הסמכות והאחריות לפורום הזה, תהיה לו חשיבות משמעותית.

ש - הייתה בעבר כוונה לקיים קורס דירקטורים לחברי המליאה. מה קורה עם זה? ת - זה יושב על שולחנו של מנכ"ל המועצה.

ש - איך מפתחים את התפיסה לעסקים באגף? ת - יש באגף האסטרטגיה נציגות של מעברים שמתעסקים בפיתוח העסקים במועצה.

הנדסה – תוכנית העבודה הוצגה ע"י בוריס נמירובסקי מהנדס המועצה.

ש - מה פירוש כביש מילוט חולית ומדוע אין אזכור לדרך השדות? ת - דרך מילוט חולית מתוכננת מאחר וציר היציאה מהקיבוץ מאוים בחירום. מחפשים תוואי נוסף לדרך מילוט. הנושא מטופל ע"י משרד הביטחון ומשרד השיכון ללא מקור תקציבי של המועצה.

דקלה - בנוגע לדרך השדות הגשנו לאחרונה קול קורא שאנחנו מקווים שנזכה בו, ובכסף שיתקבל נטפל בדרך השדות. דרוש לזה תקציב גדול.

ש - שביל ההליכה בגוש צוחר משמש את התושבים בצורה טובה מאוד. בשנה האחרונה הוא הפך לשביל שנוסעים עליו הרבה רוכבי אופניים, מה שמסכן את הולכי הרגל. צריך לתת לזה פתרון.

ת - לא ברור עד כמה ניתן למנוע מרוכבי אופניים להיכנס לשביל, אבל הנושא ייבדק.

ש - החלפת קו המים בצוחר ואבשלום, מי מממן? גדי - היום הייתה פגישה עם אבשלום בנושא ואנחנו הולכים לבדוק את הצנרת הקרקעית בשכונה ב', ומה המשמעויות כלפי האחריות של מי שעשה את זה.

ש - לגבי הוועדה המקומית, מה הם מדדי ההצלחה? מה צפוי לקרות השנה? ת - ההקמה עד סוף שנת 2022 זה המדד. קיבלנו לאחרונה אי-התנגדות ממשרד הפנים, והוקם צוות שיבדוק היתכנות וכדאיות של הוועדה.

ש - מה אמור לקרות באולם בסין? ת - אולם בסין מיועד להיות אולם התעמלות עם מזרונים מובנים. צריך לשקם את האולם ולייעד אותו להתעמלות קרקע.

ש - מה קורה עם התאורה בכניסה לפתחת שלום? ת - נפנה לנת"י ונראה מה ניתן לעשות בעניין הזה.

ש - מערכת GIS – לכמה ישובים יש מערכת עצמאית. מדוע לא מאפשרים להם להשתמש במערכת של המועצה אפילו בתשלום? ת - נבדוק את הנושא. אגף ההנדסה יקבל את הקבצים מהישובים ויבדוק היתכנות הטמעה של השכבות במערכת GIS של המועצה.

סיכום -

- בשל קוצר הזמן, תקבע ישיבת מליאה נוספת להמשך דיון בתכניות העבודה של אגפים שלא נידונו בישיבה הנוכחית: מרכז קהילתי, חינוך ואיכות סביבה.

גדי ירקוני
ראש המועצה

ניר
מנכ"ל המועצה

אושר בתאריך: 13/12/21

