

תאריך : 16/06/2024

הנדון : מכרז פומבי 11/2024 - מתן שירותי אספקת כח אדם

תשובות לשאלות הבהרה

הודעה זו היא חלק ממסמכי המכרז

להלן התייחסות המועצה האזורית אשכול (להלן: "המועצה"), לשאלות הבהרה כפי שהועברו אליה על ידי מציעים/משתתפים במכרז שבנדון.

שאלות הבהרה יפורטו להלן ללא ציון שם המציע ותוך מחיקת פרטים מזהים העולים מגוף השאלה.

שאלה מספר	עמוד	סעיף	שאלה	תשובה המועצה
1	5	1.5	נבקש לקבל נתונים על כמות התקנים שנדרשו לגייס באמצעות חברות כוח אדם ?	עד למועד פרסום המכרז נדרש היה לגייס החל מאוקטובר 100 עובדים. גיוס עתידי הינו בהתאם לצרכי המועצה.
2	9	7.2	נבקש לשנות את גובה ערבות הביצוע ל-5% מגובה ההתקשרות, כמקובל במכרזים מסוג זה, ובהתאם להוראות תכ"מ.	בכל הנוגע למכרזים, במועצה אזורית חלה התוספת השנייה לצו המועצות המקומיות (מועצות אזוריות). הוראות תכ"מ אינן חלות על המועצה, ועל כן גובה הערבות יישאר על כנו. הבקשה נדחית.
3	12	10.8	נודה להבהרתכם כמה זוכים יבחרו על ידי המועצה במכרז זה?	זוכה אחד
4	15	דף ההצעה	1. נבקש להעלות את עמלת התקורה עליה המציע נדרש להציע אחוז הנחה. שיעור תקורה של 5% הינו נמוך מלכתחילה, ואין בו כדי לשקף את מלוא העלויות הכרוכות באספקת השירותים, לרבות עלויות פרסום, מיון וגיוס. הדברים בוודאי נכונים כאשר מבוקש על ידיכם אחוז הנחה על תקורה נמוכה זו. על מנת למנוע מצב בו מכרז זה הינו הפסדי, נבקשכם כאמור להעלות את גובה התקורה הקבועה עליה נדרש לתת הנחה. 2. נבקש את הבהרתכם האם נדרש לנקוב באחוז ההנחה מהעמלה שציינתם או לציין את אחוז העמלה המבוקשת (ובלבד שלא תעלה על אחוז התקורה הקבועה שציינתם)?	הבקשה נדחית. במקרה בהם יידרש גיוס ישלמו לחברה עלויות הגיוס אשר הוציאה, כגון פרסום, מיון, גיוס. יש לציין את העמלה הסופית בשקלול ההנחה. לדוגמא הנחה של 50% - יש לנקוב בהצעה – עמלה - 2.5% סה"כ.

תאריך : 16/06/2024

הנדון : מכרז פומבי 11/2024 - מתן שירותי אספקת כח אדם

תשובות לשאלות הבהרה

הודעה זו היא חלק ממסמכי המכרז

להלן התייחסות המועצה האזורית אשכול (להלן: "המועצה"), לשאלות הבהרה כפי שהועברו אליה על ידי מציעים/משתתפים במכרז שבנדון.

שאלות הבהרה יפורטו להלן ללא ציון שם המציע ותוך מחיקת פרטים מזהים העולים מגוף השאלה.

5	20	1	מכיוון שמדובר בערבות מכרז ולנוכח הפסיקה המחמירה החלה לגבי ערבויות מכרז, נבקשכם להגדיר את המדד היסודי, על מנת שערבות המכרז תהיה אחידה בין כלל המציעים או לחלופין לבטל את הדרישה להצמדה.	ניתן להגיש ערבות הצמודה למדד אפריל 2024 או למדד מאי 2024
6	29	10	1. נבקש להוסיף לסעיף זה כי המועצה תהיה רשאית לקלוט את העובדים כעובדי המועצה רק לאחר תקופת העסקה של 3 חודשים לפחות באמצעות הספק. 2. לא סביר כי המועצה תנייד עובדים מחברת כוח אדם שגייסה את העובד לחברת כוח אדם אחרת. נבקש להסיר דרישה זו.	ללא שינוי בתנאי המכרז.
7	30	12.2.3	נבקש כי מקרה כאמור בסעיף זה לא ייחשב כהפרה יסודית, אלא אם המועצה הודיעה לספק על פקיעת הביטוח או אי התאמת הביטוח, והספק לא תיקן את אי ההתאמה בתוך 7 ימים.	ללא שינוי בתנאי המכרז
8	30	12.5	נבקשכם לבטל את הסעיף בהיותו דרישה בלתי סבירה של רשות מנהלית.	ללא שינוי בתנאי המכרז
9	30	12.6	נבקשכם לבטל את הסעיף בהיותו דרישה בלתי סבירה של רשות מנהלית.	ללא שינוי בתנאי המכרז
10	30	12.7	נודה לתיקון ההפניה לסעיף הרלבנטי.	סעיף 12.7 יימחק.
11	36	נספח 1ז אישור קיום ביטוחים	לא ציינתם את גבול האחריות הנדרש בביטוח אחריות מעבידים, נודה להוספת הנ"ל על פי הדרישה.	ניתן לרשום גבולות האחריות כפי הרשום בפוליסה ביטוח אחריות מעבידים של המציע הזוכה.

תאריך : 16/06/2024

הנדון : מכרז פומבי 11/2024 - מתן שירותי אספקת כח אדם

תשובות לשאלות הבהרה

הודעה זו היא חלק ממסמכי המכרז

להלן התייחסות המועצה האזורית אשכול (להלן: "המועצה"), לשאלות הבהרה כפי שהועברו אליה על ידי מציעים/משתתפים במכרז שבנדון.

שאלות הבהרה יפורטו להלן ללא ציון שם המציע ותוך מחיקת פרטים מזהים העולים מגוף השאלה.

12	5	סעיף 1.6	נבקש הבהרה לסעיף – "המציע מורשה לבצע התקשרויות" עם עובדי הוראה /עובדים סוציאליים. נבקש הבהרה לענין העסקת עובדי הוראה ועובדים סוציאליים – מה הכוונה ב"מורשה" להעסיקם? האם נדרש היתר לכך? מהם התנאים להעסקתם והיכן קבועים?	הכוונה לבעל ידע וניסיון מוכח בהסכמי שכר אלו
13	7	3.3	כידוע אישורי קבלן כח אדם אינם ניתנים עוד אלא ניתן לראותם באתר משרד העבודה. ניתן להוריד המסמך /צילום ולצרף. נבקש לוודא שמוקבל.	- מקובל
14	10	סעיף 2 בטבלה	גופים ציבוריים בכללם מבקשים להרחיב את רשימת הגופים הציבוריים בהתאם להגדרת לגופים על הגופים המנויים <u>בסעיף 2(א) לחוק</u> המחויבים בחוק מכרזים ביניהם ביטוח לאומי , תאגידים סטטוטוריים קופ"ח וכו'	מקובל.
15	15	דף ההצעה	נבקש להבהיר מה נדרש לרשום בשורת העמלה : האם רושמים שם כמה אחוז עמלה מתחת או שווה ל5%? כלומר, האם רושמים את גובה העמלה או גובה ההנחה?	יש לרשום את גובה העמלה בשקלול ההנחה
16	16	נספח ב – מפרט השירותים, סעיף 1.4	נבקש לקבל היקפי כח אדם לגיוס שנתיים בהסתמך על ניסיון עבר בכמות אנשים ומה היה היקף ההתקשרות הכספי לשנה (ללא מע"מ) ?	עד למועד פרסום המכרז נדרש היה לגייס החל מאוקטובר 100 עובדים. גיוס עתידי הינו בהתאם לצרכי המועצה.
17	17	נספח ב מפרט השירותים סעיף 2.12	כמקובל בהסכמי כוח אדם זמניים נבקש להוסיף : קליטת העובד תתאפשר כל עוד השלים העובד 600 שעות במצטבר .	ללא שינוי בתנאי המכרז

תאריך : 16/06/2024

הנדון : מכרז פומבי 11/2024 - מתן שירותי אספקת כח אדם

תשובות לשאלות הבהרה

הודעה זו היא חלק ממסמכי המכרז

להלן התייחסות המועצה האזורית אשכול (להלן: "המועצה"), לשאלות הבהרה כפי שהועברו אליה על ידי מציעים/משתתפים במכרז שבנדון.

שאלות הבהרה יפורטו להלן ללא ציון שם המציע ותוך מחיקת פרטים מזהים העולים מגוף השאלה.

18	22	נספח ה – טבלת ניסיון	חברתנו נגשת לעשרות מכרזים ומזה שנים לאור הבעייתיות וקושי באיסוף מידע כזה מלקוחות תוך עמידה בל"ז , מסתפקים כל מפרסמי המכרזים ברשימת ממליצים הכוללת פרטי התקשרות מלאים ולא מכתבים. לאור זה, נבקש להסיר את הבקשה למכתבי המלצות בכתב . נספק את כל פרטי הקשר לרבות נייד להקל את הפניה אליהם. תודה.	ללא שינוי במכרז
19	27	סעיף 5.8	נבקש כי תנאי התשלום יהיו שוטף +45 <u>מיום הוצאת החשבונית</u>	שוטף +45
20	28	9.3	נבקש להוסיף בסופו "חובת השיפוי מותנית בכך שהמועצה תודיע לנותן השירות על כל תביעה כאמור, תאפשר לו להתגונן כנגדה ולא תתפשר ללא אישור נותן השירות מראש ובכתב."	מקובל
21	3		נראה שדף זה מיותר או משובש. נבקש להבהיר מה תפקידו של דף זה, ולאיזה חלק של ההצעה יש לצרף אותו. לפי האמור בסעיף 2.1, את כתב ההצעה שכולל את הצעת המחיר יש לצרף במעטפה נפרדת וסגורה, אבל הצעת המחיר מופיעה בנפרד גם בדף זה.	הטבלה בדף זה הינה לשם הנוחות בלבד של ועדת המכרזים. יש למלא בנוסף את כתב ההצעה המופיע בנספח א' למכרז במלואו.
22	3.3		בהתאם להנחיית משרד הכלכלה בדבר הספקת הנפקת רישיונות קשיחים לקבלני כח אדם (https://www.gov.il/he/pages/license-termination) , נבקש להבהיר שהעתק הרישיון יכול להיות תדפיס מאתר משרד הכלכלה.	מקובל

תאריך : 16/06/2024

הנדון : מכרז פומבי 11/2024 - מתן שירותי אספקת כח אדם

תשובות לשאלות הבהרה

הודעה זו היא חלק ממסמכי המכרז

להלן התייחסות המועצה האזורית אשכול (להלן: "המועצה"), לשאלות הבהרה כפי שהועברו אליה על ידי מציעים/משתתפים במכרז שבנדון.

שאלות הבהרה יפורטו להלן **ללא ציון שם המציע ותוך מחיקת פרטים מזיהים העולים מגוף השאלה.**

23		9.2.3	חברתנו מספקת שירותים בין היתר לחברה לפיתוח קיסריה. החברה פועלת במודל ייחודי וחסר תקדים במדינת ישראל, לפיו החברה היא המנהלת את היישוב קיסריה, אף שהיא איננה מוגדרת כרשות מוניציפלית עצמאית. בין היתר, החברה גובה את מרבית דמי הארנונה מהתושבים, ואחראית לאספקת שירותים מוניציפליים שונים, לרבות מתן שירותים קהילתיים, הפעלת מערכת החינוך התרבות והספורט, פיתוח ושיווק קרקעות. לאור הנסיבות הייחודיות, נבקש לאשר כי במקרה זה ניתן יהיה להחשיב את החברה כרשות מקומית לצורך אמת המידה 2 בניקוד האיכות.	ללא שינוי בתנאי המכרז .
24	15		למען הסר ספק, נבקש להבהיר שבהצעת המחיר יש למלא את שיעור העמלה המבוקש (ולא את שיעור ההנחה), לדוגמא 4% (ולא -20%).	יש לציין את העמלה הסופית בשקלול ההנחה. לדוגמא הנחה של 50% - יש לנקוב בהצעה – עמלה - 2.5% סה"כ.
25		מפרט השירותים	למיטב ידיעתנו, בשל פינוי התושבים, המועצה מקבלת כיום שירותי כח אדם בהיקפים נרחבים מחוץ לשטחי המועצה, ובפרט באילת. האם שירותים אלו כלולים במכרז זה? אם כן, האם המציע נדרש להחזיק סניף באזור אילת?	המציע נדרש לתת שירותי כח אדם בכל מוקדי הפינוי לפי הצורך.
26		מפרט השירותים סעיף 2.9	נבקש לבטל סעיף זה. המעסיק נדרש לשאת בעלויות של פיצויי הפיטורין גם אם אלו משולמים לאחר תום תקופת העבודה. יתר על כן, בזמן מילואים וחל"ד המעסיק מחוייב על פי דין לשאת בעלויות שונות כחלק מחובותיו כמעסיק. לחילופין, נבקש לבטל את ההגבלה לפיה אין להציע עמלה העולה על 5%, על מנת לאפשר תמחור מלא של הסיכונים המוטלים על המעסיק בסעיפים אלו.	ללא שינוי בתנאי המכרז

תאריך : 16/06/2024

הנדון : מכרז פומבי 11/2024 - מתן שירותי אספקת כח אדם

תשובות לשאלות הבהרה

הודעה זו היא חלק ממסמכי המכרז

להלן התייחסות המועצה האזורית אשכול (להלן: "המועצה"), לשאלות הבהרה כפי שהועברו אליה על ידי מציעים/משתתפים במכרז שבנדון.

שאלות הבהרה יפורטו להלן **ללא ציון שם המציע ותוך מחיקת פרטים מזהים העולים מגוף השאלה.**

27	נספח ה'	נבקש לבטל את הדרישה לצרף המלצות בכתב. רשויות מקומיות וגופים ציבוריים בכלל ממעטים לשתף פעולה עם בקשות למתן המלצות, ומדובר בדרישה שאיננה מעשית ואף איננה נחוצה שכן ניתן לפנות לאנשי הקשר ולקבל מהם המלצות ישירות.	ללא שינוי בתנאי המכרז
נבקש להבהיר כי העסקת כח האדם תהיה במסלול של יחסי עובד- מעסיק או במסלול של עובדים העובדים בחשבונית, הכל לפי צרכי המועצה. כמו כן, העסקה תהיה בשכר גלובלי ו/או שעתית לפי אופי וצרכי המועצה.			