

5.11 ימי שמחה ובחירה

נישואי העובד

5.11.1

עובד שנשא אשה או עובדת שנישאה לאיש, רשאי(ת) להיעדר מן העבודה שלושה ימים על חשבון הרשות. העובד חייב למסור לרשות את ההודעה בדבר הנישואים לפחות שבעה ימים קודם.

נישואי בת/בן

החל מה-1.9.95 עובד/ת רשות מקומית המשיא/ה את בתו או את בנו רשאים להעדר בשכר, ביום הנישואין. על העובדות להודיע להנהלת הרשות המקומית על נישואי הבת/הבן 14 יום לפני מועד הנישואין. הכוונה ליום הנישואין בלבד וכי יום חופשה זה אינו ניתן לצבירה, להמרה או לפדיון בדרך כלשהי.

ימי העצרת או שבתון של המדינה

5.11.2

ימי העצרת או השבתון של המדינה, דינם כדין חג ומועד, ולא ינוכו משכר העובד ולא מחופשתו.

ימי בחירה

5.11.3

עובדים אשר להם ותק ברשות המקומית פחות מ-5 שנים רשאים להיעדר לפי בחירה בשניים מתוך הימים הבאים (בנוסף לאמור בסעיף 5.9.2 באוגדן):

עובדים אשר להם ותק ברשות המקומית מעל 5 שנים, רשאים להיעדר לפי בחירה בשלושה תוך הימים הבאים (בנוסף לאמור בסעיף 5.9.2 באוגדן):

ערב יום הכיפורים	יום ירושלים
הושענא רבה	"חג המימונה"
כ"ט בחשון - חג "הסיגד"	שושן פורים
עשרה בטבת	תענית אסתר
פורים	יום האשה הבינלאומי
ערב פסח	ערב חג הסוכות
כ"ז ניסן (יום השנה למרד הגיטאות)	ערב ראש השנה
יום הזכרון לחללי מלחמות	צום גדליה
ל"ג בעומר	יום פטירת הרצל ב-כ' בתמוז
ט' באב	צום י"ז בתמוז
1 במאי	ערב חג השבועות
9 במאי - יום השנה לניצחון על הנאצים	ערב שביעי של פסח
	אירוע אישי (כגון: ברית מילה, בר מצווה וכו')
	1 בספטמבר
	פרט לעובדי מערכת החינוך

ב-1 במאי

5.11.4

החל מיום 1.5.95 יהיה יום ה-1 במאי יום בחירה ולא יום שבתון. לעובדים ברשות המקומית עד ותק 5 שנים יהיו 2 ימי בחירה ואילו עובדים שצברו 5 שנים ומעלה יתווסף יום בחירה נוסף, סה"כ 3 ימי בחירה.

עוזרות לגנות תוכלנה לנצל ה-1 במאי כיום בחירה רק אם אין גן הילדים פועל באותו יום. אך בכל מקרה מכסת ימי הבחירה של עובדות אלו לא יפחת משאר עובדי הרשות.